<< Volver

Unidad Informática de Doctrina

Area del Derecho
Tributario
Banco de Datos
Impuesto sobre la Renta y Complementarios

CONCEPTO 010449 int 1173 DE 2025 AGOSTO 4

Consultar Documento Jurídico

Problema Jurídico ¿resulta exigible el documento soporte de pago de nómina electrónica (DSNE) para la procedencia de la deducción en el impuesto sobre la renta de los pagos laborales y prestacionales originados en litigios judiciales, incluso cuando el trabajador beneficiario del pago ya no mantiene una relación laboral vigente con el empleador?

Tesis Jurídica

Descriptores

Fuentes Formales

Extracto

1. Esta Subdirección está facultada para absolver las consultas escritas, presentadas de manera general, sobre la interpretación y aplicación de las normas tributarias, aduaneras y de fiscalización cambiaria, en lo de competencia de la DIAN[1]. En este sentido, la doctrina emitida será de carácter general, no se referirá a asuntos particulares y se someterá a lo consagrado en el artículo 131 de la Ley 2010 de 2019[2].

2. Respecto a la consulta acerca de si, ¿resulta exigible el documento soporte de pago de nómina electrónica (DSNE) para la procedencia de la deducción en el impuesto sobre la renta de los pagos laborales y prestacionales originados en litigios judiciales, incluso cuando el trabajador beneficiario del pago ya no mantiene una relación laboral vigente con el empleador?

3. En efecto, la doctrina vigente[3] ha afirmado que para efectos de la procedencia de la deducción en el impuesto sobre la renta de pagos laborales y prestacionales —incluidos aquellos derivados de litigios— el empleador debe generar el documento soporte de pago de nómina electrónica, incluso si el beneficiario ya no tiene vínculo laboral vigente, en tanto se mantiene la naturaleza jurídica de los pagos como factor laboral.

4.La doctrina referida reitera que en razón a lo dispuesto en el artículo 771-2 del Estatuto Tributario (E.T), el numeral 6 del artículo 1.6.1.4.3 del Decreto 1625 de 2016 y el numeral 6 del artículo 8 de la Resolución 000165 de 2023, las personas naturales vinculadas mediante relación laboral, legal o reglamentaria, así como los pensionados, no están obligados a expedir factura ni documento equivalente por los ingresos que perciban en virtud de dichas relaciones.

5. No obstante, esta circunstancia no releva al empleador de su carga probatoria respecto de los costos, deducciones o impuestos descontables derivados de pagos efectuados en virtud de una relación laboral, legal o reglamentaria, así como de aquellos realizados a pensionados a su cargo, puesto que, el artículo 2 de la Resolución DIAN 000013 de 2021[4] establece que, para efectos de la deducción por concepto de salarios, además de cumplir con los requisitos previstos en el artículo 108 del E.T., dichos pagos deben estar respaldados mediante el DSNE.

6. Por su parte, el numeral 2 del artículo 105 del E.T. señala que, para efectos de deducciones de contribuyentes que estén obligados a llevar contabilidad, los gastos que no cumplan con los requisitos establecidos en el estatuto para su deducción en el impuesto sobre la renta y complementarios, generarán diferencias permanentes. En dicha categoría se incluyen, entre otros:

> «c) Las multas, sanciones, penalidades, intereses moratorios de carácter sancionatorio y las condenas provenientes de procesos administrativos, judiciales o arbitrales, distintos de los laborales, conforme con lo previsto en el numeral 3 del artículo 107-1 del presente Estatuto; [...]»[5] (énfasis propio)

7. *Contrario sensu* los pagos derivados de procesos judiciales laborales no están excluidos *per se* de la deducción. De hecho, el numeral 2 del artículo 107-1 del E.T. prevé expresamente:

> «Artículo 107-1. Las siguientes deducciones serán aceptadas fiscalmente siempre y cuando se encuentren debidamente soportadas, hagan parte del giro ordinario del negocio, y con las siguientes limitaciones: […]
>
> 2. Los pagos salariales y prestacionales, cuando provengan de litigios laborales, serán deducibles en el momento del pago siempre y cuando se acredite el cumplimiento de la totalidad de los requisitos para la deducción de salarios.» (énfasis propio)

8. Obsérvese que la expresión empleada por el legislador en el precepto citado «pagos salariales y prestacionales, cuando provengan **de** litigios laborales», evidencia que tales pagos conservan su naturaleza laboral en tanto tienen como fuente la relación **de** trabajo, independientemente **de** que esta se encuentre vigente al momento **de**l pago[6]. En consecuencia, su tratamiento fiscal **de**be ser equivalente al **de** los salarios ordinarios, en lo relativo al cumplimiento **de** requisitos para su **de**ducción.

9. En conclusión, **de** acuerdo con la doctrina vigente, para efectos fiscales, los pagos laborales y prestacionales efectuados por el empleador como resultado **de de**cisiones judiciales **de**rivadas **de** litigios laborales **de**ben ser soportados mediante el DSNE[7].

En los anteriores términos se absuelve su petición y se recuerda que la normativa, jurisprudencia y doctrina en materia tributaria, aduanera y **de** fiscalización cambiaria, en lo **de** competencia **de** esta Entidad, puede consultarse en el normograma DIAN: https://normograma.dian.gov.co/dian/.

_____

[1] **De** conformidad con el numeral 4 **de**l artículo 56 **de**l **De**creto 1742 **de** 2020 y el artículo 7 **de** la Resolución DIAN 91 **de** 2021.

[2] **De** conformidad con el numeral 1 **de**l artículo 56 **de**l **De**creto 1742 **de** 2020 y el artículo 7-1 **de** la Resolución DIAN 91 **de** 2021.

[3] Concepto No. 904137 - interno 691 **de** mayo 25 **de** 2022 confirmado por medio **de**l Concepto No. 001511 (int 445) **de** 2024

[4] «Por la cual se implementa y **de**sarrolla en el sistema **de** facturación electrónica la funcionalidad **de**l documento soporte **de** pago **de** nómina electrónica y se expide el anexo técnico para este documento»

[5] Esta entidad, en oficio 902649 **de** 2021, precisó que: «la referencia hecha al numeral 3 **de**l artículo 107-1 antes citado, **de**be entenderse hecha al numeral 2. Esto en consideración a que esta norma no ha tenido **de**sde su adición al Estatuto Tributario por parte **de** la Ley 1819 **de** 2016 un numeral 3 (Gaceta **de**l Congreso No. 894 páginas 17 y 18) y también porque es el numeral 2 el que se refiere a los pagos salariales y prestacionales cuando provengan **de** litigios laborales, como **de**ducciones que serán aceptadas fiscalmente en los términos que más adelante se analizarán.»

[6] El artículo 2 **de**l **De**creto 2158 **de** 1948 dispone que la jurisdicción laboral conoce **de** los conflictos jurídicos que se originen directa o indirectamente **de**l contrato **de** trabajo, así como **de** la ejecución **de** las obligaciones emanadas **de** la relación laboral. Este precepto confirma que los litigios laborales son consecuencia **de**l vínculo jurídico inicial y subsisten en su naturaleza aun cuando el contrato ha terminado. En otras palabras, lo relevante en los conflictos laborales que se ventilan ante la administración **de** justicia no es que se encuentren vigentes al momento **de de**mandar, sino que el litigio tenga como fuente dicha relación.

[7] En el Concepto DIAN No. 904137 **de** 2022, esta entidad precisó que los pagos realizados con fundamento en un litigio laboral, cuando se pretenda su reconocimiento como **de**ducción fiscal, **de**ben ser reportados en el documento soporte **de** pago **de** nómina electrónica correspondiente al mes en que se efectúe el pago o el abono en cuenta, lo que ocurra primero.